内海産業株式会社　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　平成３１年４月１日～令和３年３月３１日までの２年間

２．内容

目標１：子育てをしつつ活躍する女性労働者を増やすための環境整備を行う。

＜対策＞

●令和元年　６月～　社員へのアンケート調査

●令和元年　１０月～　女性労働者を対象とした研修等の施策を実施する。

目標２：所定外労働時間の削減 目標数値：一人当たりの残業時間を年間平均月 15.0 時間以下にする。

＜対策＞

●平成３１年　４月～　毎月半分経過時点で、一定時間（15.0 時間）超過者に対し上司および本人に残業時間状況の声掛けを行う。
全社へ「月イチ１７時退社運動」の声掛けを行う。